

让自己发光

很多装配能手、焊工、高手、封箱冠军。他们是普通员工，但他们受尊敬，因为他们发了。工作认真真、努力是，稀里糊涂也是，希望总会实现，虽然付出多，然而不努力工作，眼也会去。生产，让自己发！

为了生活选择工作，然而枯燥工作总让感厌倦、乏味，何不换个角度去看待工作呢？我们身边鼎鼎大名叉车王——曹祥云，班窗机产千二百台生产线，还



格力电器，这个响亮的名字，格力人实现从优秀到卓越的跨越，在空调业创造了不朽的奇迹！过十几年的磨砺，格力拥有了自己的品牌，各种荣誉，格力人面对变幻莫测的环境，证明了格力人当艰难险阻面前的坚韧不拔，证明了格力人拥有顽强拼搏的精神，才能不断地在逆境中拼搏，在奥卡中充满激情。

放眼望，格力清醒地认识到，成传都与格力人息息相关，而缔造神话的格力人凝结着深厚的感情、责任、使命感。争6，争6展新的方式，O P，在O P的号召下，格力从上到下发动了W P O R 的战役，管理，莫过营造一种生机勃勃、激情的企业文化氛围，激励员的智慧。从格力企业文化中看到凡熟悉的面孔，敬业而生，格力人谦虚勤勉地在优秀的成O面前，敢有丝毫松懈，P地兢兢业业、脚踏实地的！前迈携！“缔造领先的空调企业，成就格力p的

王报报 健康啊 独独 舞舞 报

共

半 收 超过 123 亿元、内 劲 19.28%、外 激 76.67%

半年报

日, 格力电器董事长朱江洪、总裁董明珠接受了媒体的专访, 就格力电器的上半年的业绩、重大决策、目前各关心的热点话题, 畅统了盾; 的看法。

业绩增长体在企业责任

董明珠指出, 格力电器自 2003 年以来, 每年业绩都保持了 30% 以上的增长, 这种增长, 仅仅靠量的幅度增长, 而每年增长的幅度也在增长, 这是一种有质的增长, 是奥力的增长, 这在行业低迷、激烈竞争的形势下, 尤其是一个营管理的决策。学有 R 的。

董明珠表示, bJK 争格上涨 4 一个重要的因素, 但格力电器一直诚信营的 b 企业在难消 L 的前提下, 简单地涨争, 而更多的携一< 加, 降低成 能力, 通过生产 管理成 消, 从而达到降低成 委, 使格力电器非常 奥。在行业 气的 争, 下, 格力电器实现 企业的展 体现了社 责任, 仅对股民负责, 对国 民 自己的 负责。

专卖店发展势不可挡

今年中国空调行业形势

中商网：内销下滑严重

2006 年度 (2005 年 8 月 1 日至 2006 年 6 月 30 日), 用 产 出现 。2006 年度 用 生产 4671.9 万台, 去年 5171.2 万台 9%; 用 4748 万台, 去年 4781.58 万台 0.7%。2006 年度 (6 月) 为 2188.943 万台, 去年 2349.79 万台, 了 6%。
——摘自 2006 年 8 月 4 日《中国证券报》

赛诺：“灾难年”来临

今年 1-6 月, 用 1547.5 万台, 去年 了 5.07%。被 行 作" " 6 月, 用 去年 了 7.76%。
——摘自 2006 年 7 月 31 日《第一财经日报》

中怡康：中场品牌岌岌可危

3 大 半 江, 线 2004 年度 43.08% 2005 年度 44.73%, 而 10 是 总 80%。形 明 是, 线 生 发 , 2004 年 104 活 今年 24。
——摘自 2006 年 8 月 12 日《南方都市报》

